

Score:

1	a:2	b:6	c:4	d:8
2	a:4	b:8	c:2	d:6
3	a:8	b:6	c:4	d:2
4	a:6	b:2	c:4	d:8
5	a:8	b:4	c:6	d:2
6	a:6	b:2	c:8	d:4
7	a:2	b:8	c:4	d:6
8	a:8	b:6	c:2	d:4

16 t/m 27 punten: Mensgericht

De menselijke factor is belangrijk voor jou. Liefst neem je alle beslissingen samen in goed overleg. Dit kan leiden tot compromissen. Sta ook voor je eigen overtuigingen.

28 t/m 39 punten: Consulterend

Je overlegt met je medewerkers en delegeert, maar je behoudt je eigen verantwoordelijkheid voor alle besluiten. Bespreek zo nu en dan hoe het loopt met de gedelegeerde taken.

40 t/m 52 punten: Taakgericht

Voor jou draait het erom dat de taken tot een goed einde komen. Je houdt de uitvoering nauwlettend in de gaten. Wellicht kun je de teugels wat laten vieren bij mensen die zich al hebben bewezen.

53 t/m 64 punten: Directief

Als manager neem jij de beslissingen. Je hebt die positie immers niet voor niets gekregen. Je schept duidelijkheid, maar misschien ook afstand.